

Приложение № 3
к приказу № 48 от «4» августа 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач АУЗОО «ВКЛ»

В.М. Батухтина

" 04 " августа 2026 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
в автономном учреждении здравоохранения Омской области «Врачебно-косметологическая лечебница»
на 2026 — 2028 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные лица	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативно-правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции				
1.1	Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции	Специалист по кадрам	Постоянно	Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении
1.2	Размещение и своевременное обновление на сайте Учреждения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства в области противодействия коррупции	Программист	По мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении
2. Антикоррупционная экспертиза нормативных актов и их проектов				
2.1	Правовая экспертиза локально-нормативных актов Учреждения на наличие коррупционной составляющей	Юрисконсульт	Постоянно	Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении

2.2	Анализ и уточнение должностных обязанностей сотрудников Учреждения, исполнение которые в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Специалист по кадрам, Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости При изменениях штатного расписания При внесении изменений в должностные обязанности	Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении
3. Мониторинг коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики				
3.1	Подготовка и комиссионное рассмотрение отчета по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении.	Комиссия по противодействию коррупции Ответственное лицо	1 раз в полугодие	Подведение итогов в отчетном периоде реализации плана по противодействию коррупции в Учреждении
3.2	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный, телефон) на действие (бездействие) работников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости (При поступлении жалоб и обращений)	Создание условий для взаимодействия с гражданами Обеспечение своевременного принятия мер по коррупционным проявлениям со стороны работников учреждения
3.3	Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости (При поступлении сообщений)	Обеспечение своевременного выявления и принятия мер по коррупционным проявлениям со стороны работников Учреждения

3.4	Проведение анализа реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении и рассмотрение плана мероприятий на следующий год	Комиссия по противодействию коррупции	до 30 декабря ежегодно	Подведение итогов в отчетном периоде утверждение плана по противодействию коррупции в Учреждении на следующий год
4. Совершенствование системы работы Учреждения в части усиления антикоррупционного контроля за служебной деятельностью работников Учреждения				
4.1	Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Учреждения, регламентирующими вопросы противодействия коррупции «Антикоррупционная политика», с одновременным разъяснением положений указанными нормативными правовыми актами, в том числе ограничений, касающихся получения и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратной сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Специалист по кадрам	При приеме на работу (Согласно должности)	Предупреждение коррупционных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции у работников Учреждения. Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения работников Учреждения по антикоррупционной тематике

	правоприменительной практикой по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов государственной власти области, иных органов			
4.2	Организация проверки достоверности	Специалист	По мере	Предупреждение
	предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в Учреждение	по кадрам	необходимости	коррупционных правонарушений в Учреждении
4.3	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями сотрудниками Учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости	Обеспечение своевременного выявления и принятия мер по коррупционным проявлениям со стороны работников Учреждения
5. Повышение информационной открытости о деятельности автономного учреждения здравоохранения Омской области «Врачебно-косметологическая лечебница», в том числе в сфере противодействия коррупции, направленного на стимулирование антикоррупционной активности общественности				
5.1	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих в Учреждение, а так же результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников, о причинах и условиях, способствующих их проявлению.	Специалист по кадрам Медицинский регистратор	Постоянно	Обеспечение своевременного выявления и принятия мер по коррупционным проявлениям со стороны работников Учреждения
6. Совершенствование организации деятельности в сфере размещения государственных заказов				

6.1	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере размещения заказов для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе...» Осуществление добросовестной конкуренции, открытости, гласности, объективности при закупке товаров, работ, услуг	Ведущий экономист	Постоянно	Создание условий для недопущения фактов нецелевого использования средств, коррупционных факторов при расходовании средств, нарушений законодательства о размещении заказов для
				государственных нужд. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере размещения заказов для государственных нужд
	7. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения предупреждении коррупционной деятельности в учреждении в целях предупреждения коррупционной деятельности			
7.1	Осуществление контроля за целевым использованием средств	Главный бухгалтер	Постоянно	Создание условий для недопущения фактов нецелевого использования средств, коррупционных факторов при расходовании средств областного бюджета
	8. Усиление взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции			
8.1	Организация и осуществление оперативной передачи в правоохранительные органы информации о коррупционных правонарушениях и преступлениях, выявленных в ходе текущей деятельности	Главный врач	По мере поступления информации	Пресечение коррупционных правонарушений в Учреждении